



ЭКСПЕРТИЗА «ЭЛКОДА»

19.января.2024, пятница

 **Конюхова Евгения**

 10:00 - 17:00 (8 ак.часов)

 Сертификат ЦО «ЭЛКОД»

Кадровая экспертиза  
«ЭЛКОДА».Трудовое  
законодательство и  
кадровое делопроизводство:  
итоги 2023 года.  
Перспективы 2024 года



Очно 12 000 руб.



Трансляция 9 000 руб.



Запись 7 500 руб.

[Зарегистрироваться](#)

## Лектор



### Конюхова Евгения

Юрист по трудовому праву, ведущий эксперт-консультант по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству, занимающийся разработкой и проведением тематических семинаров и конференций различного уровня

по вопросам применения трудового законодательства и кадрового делопроизводства, автор многочисленных методических материалов и статей по кадровому делопроизводству, проверкам ГИТ.

## Программа

### **1. Ключевые изменения в трудовом законодательстве, которые нужно учесть кадровым работникам в 2023-2024**

**годах:** таблица с полным перечнем изменений и действий работодателя в связи с изменениями в трудовом законодательстве в 2023 году (более 65 изменений, которые нужно учесть в работе кадровому специалисту в одной таблице).

**2. Подводим итоги по реформе воинского учета:** безопасная схема и алгоритм по взаимодействию с работниками, которые должны состоять, но не состоят на воинском учете. Полный чек-лист проверки ведения воинского учета в организациях.

**3. Изменения в регулировании трудовых отношений работников, работающих по срочному трудовому договору:** с какими работниками запрещено прекращать срочные трудовые договоры в период приостановления действия трудового договора.

**4. Порядок возобновления действия трудового договора с мобилизованными работниками.** Исчисление стажа дающего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, когда время окончания военной службы не совпадает с датой выхода на работу, новый проверочный лист Роструда по гарантиям мобилизованным работникам.

**5. Изменения в порядок подсчета страхового стажа для назначения пособий,** изменения в формы отчетов по дистанционным работникам и отпускам без сохранения заработной платы, разбор типичных ошибок в представлении подраздела 1.1. ЕФС-1 по итогам 2023 год, **новый порядок заполнения формы ЕФС-1** (новый приказ СФР, обновления в порядке заполнения подраздела 1.1. ЕФС-1, включение кодов видов трудовых договоров, новые коды ля оговоров ГПХ, новые основания для отказа в приеме формы СФР, новые основания для предоставления ЕФС-1 с кадровым

мероприятием «Переименование»).

**6. Изменения в регулировании трудовых отношений с иностранными работниками с 07.02.2024:** новые обязанности иностранных работников, что учесть работодателям.

**7. Изменения в законодательстве в перспективе на 2024 год:** новый закон о занятости населения, изменения миграционного законодательства, изменения в порядке оплаты отпусков, новые правила предоставления отпуска по уходу за ребенком дистанционным работникам, изменения в правилах оплаты проезда к месту отдыха «северным» работникам, увеличение административной ответственности по нарушениям защиты персональных данных.

**8. Актуальные вопросы трудового законодательства и кадрового делопроизводства:**

- особенности оформления трудовых отношений с дистанционными работниками, сложности в определении способов взаимодействия с дистанционными работниками, правовые вопросы учета рабочего времени, судебная практика;
- проверяем график отпусков на 2024 год, подводим итоги 2023 года: чек-лист проверки графика отпусков;
- судебная практика по увольнениям работников в связи с установлением инвалидности, утверждение квоты для приема на работу инвалидов в 2024 году.

**9. Тенденции в судебной практике по увольнениям работников.**

- Сложные вопросы увольнения работников по собственному желанию. Какие вопросы нужно встроить в корпоративную культуру компании при увольнении работников по собственному желанию. Судебная практика по увольнениям, когда в заявлении работник не проставил дату увольнения. Почему важно указывать в ЛНА работодателя, как определяется дата получения заявления на увольнение по собственному желанию.
- Почему работодатели проигрывают СФР (ФСС) оформление работы дистанционным работникам в период отпуска по уходу за ребенком: фокус внимание на оформление кадровых документов.
- Увольнения по дисциплинарному основанию в 2023 году (длительный прогул): пошаговые алгоритмы, вопросы, оцениваемые в судах. Интересная судебная практика по увольнениям работников за длительные прогулы.

## После обучения вы получите



### **Раздаточный материал**

Авторский раздаточный материал



### **Сертификат ЦО «ЭЛКОД»**

Сертификат о прохождении обучения в Центре образования «ЭЛКОД»



### **Ссылки на КонсультантПлюс**

Ссылки на документы в СПС «КонсультантПлюс» по обсуждаемой теме



### **Видеозапись**

Ссылка на видеозапись станет доступна в течение 5 рабочих дней с момента проведения мероприятия

---

**[Расписание](#) [О Центре](#) [Корпоративное обучение](#) [Абонементы](#)**