

ЭКСПЕРТИЗА «ЭЛКОДА»

11.февраля.2022, пятница

 **Конюхова Евгения**

 10:00 - 17:00 (8 ак.часов)

 Сертификат ЦО «ЭЛКОД»

Кадровая экспертиза
«ЭЛКОДА». Особенности
регулирувания трудовых
отношений с «безвизовыми»
иностранцами в 2022 году:
от приема на работу до
увольнения



Трансляция 9 000 руб.

[Зарегистрироваться](#)

Лектор



Конюхова Евгения

Юрист по трудовому праву, ведущий эксперт-консультант по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству, занимающийся разработкой и проведением тематических семинаров и конференций различного уровня по вопросам применения трудового законодательства и кадрового делопроизводства, автор многочисленных методических материалов и статей по кадровому делопроизводству, проверкам

Программа

10:00 - 11.30. Часть первая.

1. Обзор основных изменений при регулировании трудовых отношений с безвизовыми иностранными гражданами после 29.12.2021.
2. Порядок определения статуса иностранного гражданина в РФ:
 - документы, подтверждающие статус постоянно проживающего иностранного гражданина, определение законности нахождения на территории РФ;
 - документы, подтверждающие статус временно проживающего иностранного гражданина. Важнейшие ограничения по временно проживающим иностранцам, о которых необходимо знать работодателю;
 - документы, подтверждающие статус временно пребывающего иностранного гражданина, определение законности нахождения на территории РФ;
 - критически важный вопрос, на который не обращают внимание работодатели при приеме граждан ЕАЭС, влияющий на законность их нахождения на территории РФ;
 - особенности приема на работу граждан с заграничным паспортом гражданина РФ;
 - лица с двойным гражданством.
3. Порядок определения законности нахождения иностранного гражданина на территории РФ. Особенности определения законности нахождения на территории РФ граждан ЕАЭС.
4. Ограничения при приеме на работу безвизовых иностранцев:
 - проверка возможности осуществления трудовой деятельности иностранцем на данной территории;
 - ограничения по приему иностранцев на работу на определенных территориях;
 - определение допустимой доли иностранных работников.
5. Особенности миграционного учета иностранцев, привлекаемых на основании патента, и граждан ЕАЭС:
 - подробный обзор нормативных правовых актов в области миграционного учета;

- новая форма уведомления о постановке на миграционный учет, а также форма об убытии иностранного гражданина;
- в каких случаях работодатель является принимающей стороной для целей миграционного учета;

11:45 - 13.00. Часть вторая.

- на что обратить внимание в отрывном бланке уведомления о регистрации иностранного гражданина;
- ответственность принимающей стороны и иностранца;
- вопросы, которые важно включить в памятку иностранному гражданину;
- отличие в понятиях: продление срока временного пребывания и продление миграционного учета;
- особенности миграционного учета граждан ЕАЭС.

6. Особенности привлечения к трудовой деятельности безвизовых иностранных граждан на основании патента:

- проверка патента на этапе приема на работу. Практикум по определению сроков действия патента;
- проверка возможности осуществления определенного вида деятельности и возможности работы в данном субъекте РФ;
- возможность приема на работу безвизового иностранца, если миграционный учет оформлен по месту пребывания в одном субъекте, а фактически иностранец работает в другом;
- снятие ограничения на однократное право обращения с заявлением о переоформлении патента;

14:00 - 15.45. Часть третья.

- особенности продления срока действия патента;
- возможность работы иностранных граждан по совместительству;
- обязанности самого иностранного гражданина в связи с трудовыми отношениями;
- пишем памятку для иностранного гражданина;
- административная ответственность работодателей.

7. Особенности трудовых отношений с гражданами ЕАЭС:

- нужен ли полис ДМС при оформлении на работу граждан ЕАЭС;
- нужно ли отправлять копию трудового договора в органы МВД;
- специфика при оформлении трудового договора с гражданами СНГ;
- уведомление о заключении и расторжении трудового договора с гражданами СНГ, обзор судебной практики.

8. Особенности оформления трудового договора с иностранными гражданами:

- срочный или бессрочный трудовой договор;
- дополнительные условия в трудовом договоре с гражданами СНГ;
- решение возможности направления иностранцев в командировку, приема на работу по совместительству;
- примеры ситуаций, ведущих к отстранению от работы иностранного гражданина.

8. Уведомление о заключении и расторжении трудового договора с иностранным гражданином:

- кого и в какие сроки необходимо уведомлять, форма уведомления;
- нужно ли уведомлять об изменении правового статуса иностранного гражданина, получении нового патента, получении вида на жительство, гражданства РФ;
- актуальная судебная практика по вопросам уведомления о приеме на работу иностранных работников.

9. Административная ответственность работодателя и работника за нарушения в области миграционного учета и правового регулирования трудовых отношений с иностранными гражданами.

Предупреждаем распространенные нарушения.

16:00 - 17:00. Ответы на вопросы.

После обучения вы получите



Раздаточный материал

Авторский раздаточный материал



Сертификат ЦО «ЭЛКОД»

Сертификат о прохождении обучения в Центре образования «ЭЛКОД»



Ссылки на КонсультантПлюс

Ссылки на документы в СПС «КонсультантПлюс» по обсуждаемой теме



Видеозапись

Ссылка на видеозапись станет доступна в течение 5 рабочих дней с момента проведения мероприятия

Расписание О Центре Корпоративное обучение Абонементы